

Рабочая программа



Форма
Ф СО ПГУ 7.18.2/06

Министерство образования и науки Республики Казахстан
Павлодарский государственный университет им. С. Торайгырова
Кафедра экономики и управления на предприятии

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины Экономика рынка труда

для студентов специальностей 050507 «Менеджмент»

Павлодар

Лист утверждения к рабочей
программе дисциплины,
разработанной на основании
каталога элективных дисциплин
по специальности



Форма
Ф СО ПГУ 7.18.1/08

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УР
_____ Н.Э. Пфейфер
“__” _____ 200__ г.

Составитель: к.э.н, доцент _____ Кунязова С.К

Кафедра экономики и управления на предприятии

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

по дисциплине “Экономика рынка труда”

для студентов специальностей 050507 «Менеджмент»

Рабочая программа разработана на основании рабочих учебных планов и каталогов элективных дисциплин специальностей 050507 «Менеджмент», утверждена на заседании Учёного совета ПГУ им. С. Торайгырова «__» _____ 200__ г., протокол № _____

Рекомендована на заседании кафедры «_____» _____ 200__ г.

Протокол № _____.

Заведующий кафедрой _____ С.К. Кунязова

Одобрена учебно-методическим советом финансово-экономического факультета «_____» _____ 200__ г. Протокол № _____

Председатель УМС _____ Л.А. Сидорова

СОГЛАСОВАНО

Декан ФЭФ _____ Т. Я. Эрназаров “__” _____ 200__ г.

ОДОБРЕНО ОПиМО

Начальник ОПиМО _____ А.А. Варакута “__” _____ 200__ г.

1 Цель и задачи дисциплины, ее место в учебном процессе

Цель дисциплины состоит в том, чтобы познакомить студентов с экономическими процессами происходящими на рынке труда. В частности, речь идет о выявлении и оптимизации решений приоритетных проблем рынка труда, ориентированных на создание экономических предпосылок для повышения уровня жизни населения

Задачами курса являются:

- получить понятие о рынке труда;
- ознакомиться с механизмом формирования рынка труда, ознакомиться с системой анализа и регулирования внутренних рынков труда на региональном уровне;
- ознакомиться с экономическими категориями занятости и безработицы;
- раскрыть роль государства в формировании и регулировании рынка труда;
- изучить законодательство о труде Республики Казахстан;
- изучить состояние рынка труда в Республике Казахстан и определить перспективы его развития;
- выделить актуальные проблемы рынка труда

В результате изучения дисциплины студент должен

- знать элементы, структуру, модели рынка труда, особенности рынка труда,
- знать факторы воздействия на спрос и предложение,
- уметь определять спрос и предложение на рынке труда, в том числе и используя графический метод,
- уметь учитывать при определении спроса условия максимизации прибыли,
- уметь анализировать состояние внутреннего рынка труда предприятий,
- уметь разрабатывать политику занятости на региональном уровне и уровне предприятия,
- уметь анализировать состояние рынка труда Республики Казахстан и определять перспективы его развития,
- уметь предлагать конкретные мероприятия по решению проблем на рынке труда.

2 Пререквизиты

Для успешного изучения дисциплины, необходимо знать и владеть практи-ческими навыками в области следующих дисциплин:

- Основы менеджмента;
- Экономика предприятия;
- Микроэкономика;
- Экономическая теория;
- Государственное регулирование экономики.



3 Содержание дисциплины

3.1 Тематический план дисциплины «Экономика рынка труда» специальности 050507 «Менеджмент» заочная форма обучения на базе высшего профессионального образования, 2007 г.п.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ДИСЦИПЛИНЫ					
№ п/п	Наименование тем	Количество часов			
		лек	практ	СРС П	СРС
1	2	3	4	5	6
1	Тема 1 Понятие рынка труда			1	6
2	Тема 2 Механизмы формирования рынка труда			1	5
3	Тема 3 Рынки труда как регуляторы занятости и безработицы			1	6
4	Тема 4 Международный опыт регулирования социально – трудовых отношений			1	5
5	Тема 5 Человеческий капитал			1	5
6	Тема 6 Дискриминация на рынке труда			1	6
	Всего			6	33

3.1.2 Тематический план специальности 050507 «Менеджмент» заочная форма обучения базе высшего профессионального образования, 2008 г.п.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ДИСЦИПЛИНЫ					
№ п/п	Наименование тем	Количество часов			
		лек	практ	СРС П	СРС
1	2	3	4	5	6
1	Тема 1 Понятие рынка труда	1			
2	Тема 2 Механизмы формирования рынка труда	1			
3	Тема 3 Рынки труда как регуляторы занятости и безработицы	1			
4	Тема 4 Международный опыт регулирования социально – трудовых отношений	1			
5	Тема 5 Человеческий капитал	1			
6	Тема 6 Дискриминация на рынке труда	1			

Всего	6			
--------------	---	--	--	--

Тематический план
дисциплины



Форма
Ф СО ПГУ 7.18.2/07

**3.1.3 Тематический план специальности 050507 «Менеджмент»
очная форма обучения на базе общего среднего образования, 2007 г.п.**

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ДИСЦИПЛИНЫ					
№ п/п	Наименование тем	Количество часов			
		лек	практ	СРС П	СРС
1	2	3	4	5	6
1	Тема 1 Понятие рынка труда	1	1	1	6
2	Тема 2 Механизмы формирования рынка труда	1	0,5	1	6
3	Тема 3 Рынки труда как регуляторы занятости и безработицы	0,5	0,5	1	6
4	Тема 4 Международный опыт регулирования социально – трудовых отношений	0,5		1	6
5	Тема 5 Человеческий капитал	0,5		0,5	6
6	Тема 6 Дискриминация на рынке труда	0,5		0,5	4
	Всего	4	2	5	34

3.2 Содержание теоретического курса

3.2.1 Содержание лекционных занятий

Тема 1 Понятие рынка труда

Понятие рынка труда. Рынок труда: понятие, элементы, структура и модели рынка труда. Труд и трудовые ресурсы. Классификация видов труда. Исторические подходы к решению проблем рынка труда Модели рынка труда

Основные функции рынка труда: эффективнее размещение трудовых ресурсов, определение стоимости рабочей силы, повышение мотивации и производительному труду, мотивация к повышению качества рабочей сила.

Факторы, определяющие конъюнктуру рынка. Основные условия формирования и развития рынка труда. Взаимодействие рынка труда с рынками средств производства, с рынками потребительских товаров и услуг, с рынками жилья, с рынками капиталов.

Тема 2 Механизм формирования рынка труда

Спрос на труд. Содержание и структура Факторы, влияющие на спрос на рабочую силу. Кривая спроса. Предложение труда: Понятие и структура. Кривая предложения Условия максимизации прибыли при определении спроса.

Измерение интенсивности предложения рабочей силы. Показатель вероятности участия в предложении рабочей силы.

Процесс формирования предложения рабочей силы. Влияние изменения количественных показателей трудовых ресурсов на процесс предложения на рынке труда.

Механизм формирования рынка труда в Республике Казахстан. Современные теории спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

Тема 3 Рынки труда как регуляторы занятости и безработицы

Занятость: сущность и формы Безработица: причины возникновения, формы и статус безработного Биржи труда Миграция населения. Система анализа и регулирования внутренних рынков труда предприятий на региональном уровне

Дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда.

Институциональное воздействие на рынок труда путем осуществления комплекса экономических и организационных мер, направленных на увеличение спроса на рабочую силу при одновременном повышении ее цены за счет роста квалификации работников и повышении эффективности труда.

Тема 4 Международный опыт регулирования социально – трудовых отношений

Международная организация и методы ее работы

Международный опыт программного регулирования

Актуальные проблемы рынка труда в период рыночной экономики. Анализ зарубежного опыта в решении проблемы занятости и безработицы в отраслях с развитой экономикой.

Тема 5 Человеческий капитал

Инвестиции в человеческий капитал. Теория человеческого капитала. Индекс человеческого развития.

Тема 6 Дискриминация на рынке труда

Понятие дискриминации, разновидности дискриминации. Конвенция о дискриминации в области труда и занятости. Роль Международной Организации Труда в борьбе с дискриминацией. Характерные особенности дискриминации в области труда в РК.

3.2.2 Наименование тем практических занятий, их содержание

Тема 1 Понятие рынка труда

Цель занятия:

- сформировать у студентов целостное представление о сущности рынка труда;
- тренировка навыков аналитического мышления;
- развитие навыков аргументации предложения и восприятие новой информации в ходе обсуждения сущности логистики;
- овладение навыками коллективной работы.

Методика обучения: индивидуальная работа студента

Тема 2 Механизм формирования рынка труда

Цель занятия:

- решение задач по определению спроса фирмы на трудовые ресурсы и по определению предложения трудовых ресурсов

Методика: индивидуальная работа

Тема 3 Рынки труда как регуляторы занятости и безработицы

Цель занятия:

- уметь прогнозировать уровни безработица по регионам и отраслям;
- получить навыки определения критериев оценки уровня безработицы.

Методика: индивидуальная работа

Тема 4 Международный опыт регулирования социально – трудовых отношений

Цель занятия:

- уметь формулировать актуальные проблемы рынка труда в период рыночной экономики;
- получить навыки в решении проблемы занятости безработицы в отраслях с развитой экономикой

Методика: индивидуальная работа

Тема 5 Человеческий капитал

- сформировать у студентов целостное представление о сущности понятия «человеческий капитал»;
- уметь определять индекс человеческого развития

Методика: индивидуальная работа

Тема 6 Дискриминация на рынке труда

- получить навыки в определении понятия дискриминации, разновидности дискриминации

Задание 1

По данным статистических сборников определить уровень безработицы по регионам и отраслям РК.

Задание 2

Выявить и проанализировать основные критерии оценки уровня безработицы

3.2.3 Перечень видов самостоятельной работы студентов

В ходе освоения дисциплины, в соответствии с тематическим планом и календарным графиком контрольных мероприятий, студентам предстоит выполнить следующую внеаудиторную работу:

- подготовка к лекционным занятиям;
- подготовка к практическим занятиям;
- написание краткого конспекта тем курса, обязательных, но не вошедших в лекционных материал;
- выполнение контрольной работы.

Темы предлагаемые студентам для самостоятельного изучения

Цель самостоятельного изучения материала по курсу «Экономика рынка труда» - более глубокое изучение теоретического материала и получение практических навыков анализа состояния рынка труда Республики Казахстан и определения перспектив его развития, решения проблем рынка труда.

Тема 1 Понятие рынка труда

Основные функции рынка труда: эффективнее размещение трудовых ресурсов, определение стоимости рабочей силы, повышение мотивации и

производственному труду, мотивация к повышению качества рабочей силы.

Факторы, определяющие конъюнктуру рынка. Основные условия формирования и развития рынка труда. Взаимодействие рынка труда с рынками средств производства, с рынками потребительских товаров и услуг, с рынками жилья, с рынками капиталов.

Рекомендуемая литература: [1,2,3,5,7]

Форма контроля: рубежный и итоговый контроль

Тема 2 Механизм формирования рынка труда

Измерение интенсивности предложения рабочей силы. Показатель вероятности участия в предложении рабочей силы.

Процесс формирования предложения рабочей силы. Влияние изменения количественных показателей трудовых ресурсов на процесс предложения на рынке труда.

Механизм формирования рынка труда в Республике Казахстан. Современные теории спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

Рекомендуемая литература: [2,4,6, законы о труде в РК, стратегия 2030]

Форма контроля: рубежный и итоговый контроль

Тема 3 Рынки труда как регуляторы занятости и безработицы

Дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда.

Институциональное воздействие на рынок труда путем осуществления комплекса экономических и организационных мер, направленных на увеличение спроса на рабочую силу при одновременном повышении ее цены за счет роста квалификации работников и повышении эффективности труда.

Рекомендуемая литература: [1,2,3,4,5]

Форма контроля: рубежный и итоговый контроль

Тема 4 Международный опыт регулирования социально – трудовых отношений

Актуальные проблемы рынка труда в период рыночной экономики. Анализ зарубежного опыта в решении проблемы занятости и безработицы в отраслях с развитой экономикой.

Рекомендуемая литература: [4,7, журналы]

Форма контроля: рубежный и итоговый контроль

Тема 5 Человеческий капитал

Индекс человеческого развития.

Рекомендуемая литература: [статистический ежегодник, журналы]

Форма контроля: рубежный и итоговый контроль

Тема 6 Дискриминация на рынке труда

Конвенция о дискриминации в области труда и занятости. Роль Международной Организации Труда в борьбе с дискриминацией. Характерные особенности дискриминации в области труда в РК.

Рекомендуемая литература: [журналы]

Форма контроля: рубежный и итоговый контроль

3.2.4 Содержание контрольной работы студентов заочной формы обучения

Цель контрольной работы - закрепление теоретических знаний и практических навыков в области экономики рынка труда.

Контрольная работа состоит из 3 теоретических вопросов и практической части. Контрольная работа выполняется в соответствии с методическими указаниями и оформляется в соответствии со стандартами. Обязательно приведение содержания контрольной работы и списка литературы.

Кроме изложения теоретических вопроса в контрольной работе необходимо на основе данных конкретных предприятий ответить на один из следующих вопросов по выбору студента:

1 Выявить направления совершенствования политики предприятия на основе анализа ситуации на рынке труда.

2 Проанализировать внутренний рынок труда предприятия по составляющим: половозрастная структура, квалификационный состав, текучесть кадров.

3 Проанализировать деятельность предприятия по повышению качества рабочей силы.

Тематика теоретических вопросов приводится ниже.

1. Понятие рынка труда.
2. Рынок труда: понятие, элементы, структура и модели рынка труда.
3. Труд и трудовые ресурсы.
4. Классификация видов труда.
5. Исторические подходы к решению проблем рынка труда
6. Модели рынка труда
7. Основные функции рынка труда
8. Факторы, определяющие конъюнктуру рынка.
9. Основные условия формирования и развития рынка труда.
10. Взаимодействие рынка труда с рынками средств производства, с рынками потребительских товаров и услуг, с рынками жилья, с рынками капиталов.

- 11.Спрос на труд.
- 12.Содержание и структура
- 13.Факторы, влияющие на спрос на рабочую силу.
- 14.Кривая спроса.
- 15.Предложение труда: Понятие и структура.
- 16.Кривая предложения
- 17.Условия максимизации прибыли при определении спроса.
- 18.Измерение интенсивности предложения рабочей силы.
- 19.Показатель вероятности участия в предложении рабочей силы.
- 20.Процесс формирования предложения рабочей силы.
- 21.Влияние изменения количественных показателей трудовых ресурсов на процесс предложения на рынке труда.
- 22.Механизм формирования рынка труда в Республике Казахстан.
- 23.Современные теории спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.
- 24.Занятость: сущность и формы
- 25.Безработица: причины возникновения, формы и статус безработного
- 26.Биржи труда
- 27.Миграция населения.
- 28.Система анализа и регулирования внутренних рынков труда предприятий на региональном уровне
- 29.Дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда.
- 30.Международная организация и методы ее работы
- 31.Международный опыт программного регулирования
- 32.Актуальные проблемы рынка труда в период рыночной экономики.
- 33.Анализ зарубежного опыта в решении проблемы занятости и безработицы в отраслях с развитой экономикой.
- 34.Инвестиции в человеческий капитал.
- 35.Теория человеческого капитала.
- 36.Индекс человеческого развития.
- 37.Понятие дискриминации, разновидности дискриминации.
- 38.Конвенция о дискриминации в области труда и занятости.
- 39.Роль Международной Организации Труда в борьбе с дискриминацией.
- 40.Характерные особенности дискриминации в области труда в РК.

Литература

Основная

1. Адамчук В.В. Экономика и социология труда / Адамчук В.В., Ромашов В.В., Сорокина М.Е. - М.: ЮНИТИ, 1999
2. Владимирова Л.П. Экономика труда. — М.: Дашкок и К.. 2000
3. Меликьян. Экономика рынка труда и социально-трудовые отношения. -М.. 1996
4. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. - М.. 1998.
5. Сосновская Л.Н. Основы теории рынка труда. - Санкт - Петербург, 1993.
6. Татибеков Б.Л., Байзакова Л.А., Мельдеханова М.К. Рынок труда и занятость. Реформирование экономики Казахстана /Под ред. Кенжегузина М.Б. - Алматы, 1997.-С. 331-34
7. Эренберг Дж., Смит Р.С. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. - М., 1996

Дополнительная

1. Закон РК «О занятости населения» от 08.02.1991.
2. Закон РК «О занятости населения» // Казахстанская правда - 05.01.1999.
3. Закон РК «О труде в Республике Казахстан» от 10.12.1999 г
4. Концепция региональной политики Республики Казахстан на 2006-2010 гг.
5. Заславский И. К новой парадигме рынка труда // Вопросы экономики - 1998 -№2.-С. 83-91.
6. Котляр С. Методология оценки безработицы // Человек и труд - 2000 - №8.
7. Назарбаев Н.А. Казахстан - 2030. Процветание, безопасность и улучшение благосостояния всех казахстанцев. Послание Президента страны народу Казахстана. // Казахстанская правда - 11.10.1997
8. Хеген Рольф. Стабилизация, адаптация, занятость: опыт стран и российские реформы // Проблемы теории и практики управления. - 1996. - № 5 - с. 24 -28.

Журналы

1. Вестник Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.
2. Вопросы экономики
3. «Казахстан в цифрах». Статистический ежегодник / Агентство РК по статистике
4. Статистический бюллетень Министерства финансов Республики Казахстан (ежемесячник)
5. Труд в Казахстане
6. Человек и труд
7. Экономика и учет труда